

Eckdaten

Kunde / Branche / Industrie:	Tankstellenbetreibernetz (Alternative Energien) Einrichtung Tankstelleninfrastruktur
Einsatzzeitraum:	16 Monate
Aufgaben:	Gründung und Aufbau des Start-ups
Was der Kunde suchte:	Erfahrenen Manager mit Projekt-Management-Expertise, Start-up-Kenntnissen und Stakeholder Management-Erfahrung

Das Projekt in 2 Minuten.

Herr Sreball, Sie waren 16 Monate als CEO für ein Joint Venture von Großkonzernen tätig. Welches waren Ihre Aufgaben?

Lassen Sie mich es kurz zusammenfassen:

- Strukturierung und Aufbau eines Teams mit 12 Funktionen (Vollzeitstellen),
- Errichtung von sieben Wasserstofftankstellen (Planung, Genehmigung, Realisierung, Inbetriebnahme),
- Aufsetzen zentraler Geschäftsprozesse, wie Netzwerkplanung, Einkauf, Kontierungs- und Controllingrichtlinien,
- Finalisierung und Umsetzung von Förderanträgen, auch auf europäischer Ebene,
- Überarbeitung und Verabschiedung Business Plan durch Gesellschafterversammlung,
- Entwicklung einer CI, u.a. zur Erstellung einer Website sowie zur Gestaltung von Messeauftritten,
- Erreichen der Meilensteine im Business Plan,
- Einführung des Joint Venture bei nationalen und internationalen Stakeholdern (auf Ebene der Bundespolitik und der Europäischen Kommission),
- Mitwirkung in fachspezifischen Gremien, wie der CEP (Clean Energy Partnership).

Könnten Sie uns kurz beschreiben, wo in dieser Zeit die größten Herausforderungen für Sie bzw. das Unternehmen lagen?

Da war zum Einen das Erfüllen der Erwartungshaltung Stakeholder und zum Zweiten das „Management der Veränderung“ im Denken und Handeln der Gesellschafter. Hinzu kamen das Erreichen der vertraglichen Meilensteine und die Aufgabe, der schon seit 15 Jahren etablierten Initiative „ein Gesicht“ zu geben.

Ihr Nachfolger ist jetzt gefunden. Nennen Sie uns bitte drei zentrale Grundlagen, auf die der Nachfolger erfolgreich aufbauen kann?

- Verabschiedeter Business Plan
- Etablierte Geschäftsprozesse und interne Richtlinien
- Ausbaufähige Aufbauorganisation mit bereits vertraglich verpflichteten Führungskräften

Wir freuen uns auf die nächsten erfolgreichen Projekte mit Ihnen!

Frank Sreball

Physiker, 50 Jahre
Interim Manager seit 2006

Schwerpunkte:
High-Tech, Start-up,
Business Development,
Team Motivation,
Change Management

Sprachen:
Deutsch, Englisch

